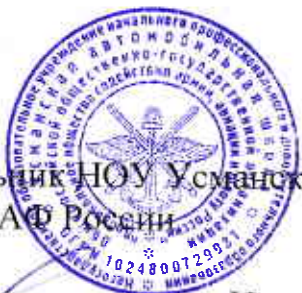


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАЧАЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УСМАНСКАЯ
АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО-
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО
СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ»
НА 2014-2017 ГОДЫ

Принят на общем собрании трудового коллектива
НОУ Усманская АШ ДОСААФ России 27 октября 2014 года

Начальник НОУ Усманская АШ
ДОСААФ России




Нартов В.Д.

Председатель трудового коллектива



Барбашин К.М.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

Регистрационный № 267 от « 1 » декабря 20 14 года

Старший специалист I разряда по выполнению
государственных полномочий
в области охраны труда


В.А.Теплинских



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №5
НОУ УСМАНСКАЯ АШ ДОСААФ РОССИИ
на 2014-2017гг.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- 1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются НОУ Усманская АШ ДОСААФ России, именуемая далее «Работодатель», в лице начальника школы Нартова Валерия Дмитриевича и сотрудники организации в лице председателя трудового коллектива Барбашина Константина Михайловича. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогические отношения в организации.
- 1.2. Примером настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании сотрудников организации, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.
- 1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех сотрудников организации.
- 1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с сотрудниками, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий сотрудников, установленных трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.
- 1.5. Во исполнении настоящего коллективного договора в организации могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительными органами сотрудников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение сотрудников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

- 2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию оформляются заключением письменного договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.
- 2.2. В трудовом договоре, заключаемом с сотрудником, могут предусматриваться условия об исполнении.
- 2.3. Работодатель и сотрудники обязуются выполнять условия заключаемого трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от сотрудников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.
- 2.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца представлять в профком проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения сотрудников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и сотрудников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. Информация о возможном массовом высвобождении сотрудников в соответствующие профсоюзные органы, а также в службы занятости представляется не менее, чем за 3 месяца.
- 2.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов имеют так же лица: предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).
- 2.6. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет (вариант: одинокие- при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет), а так же не совершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации. В этом случае

- 2.7. Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, а при отсутствии такой возможности трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а так же организаций, занимающихся трудоустройством.
- 2.8. Лица уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение на предприятие и занятие открывшихся вакансий.
- 2.9. Работодатель обязуется обеспечить полную занятость сотрудника в соответствии с его должностью, профессией квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующие квалификации предоставлять сотруднику другую подходящую работу (с согласия сотрудника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.
- 2.10. Работодатель содействует совмещающим работу с обучением в вечерних (сменах) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального и высшего профессионального образования. Компенсации обучающимся сотрудникам составляют согласно КЗОТ.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

- 3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в организации не может превышать 40 часов в неделю. В организации при пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями продолжительность рабочего времени для преподавателей и мастеров производственного обучения не может превышать 36 часов в неделю.
В организации работа начинается с 8-00 часов и заканчивается 17-00 часов
- 3.2. В организации для следующих сотрудников может устанавливаться ненормированный рабочий день: начальник, гл. бухгалтер, зам. начальника по УПЧ.
- 3.3. Право на работу по неполному рабочему времени помимо лиц, указанных в статье 93 ТК РФ, имеют также лица частично утратившие профессиональную трудоспособность на производстве.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА.

- 4.1. При пятидневной рабочей недели выходными днями являются суббота и воскресенье.
- 4.2. Привлечение к работе в выходные и не рабочие праздничные дни работников автошколы допускается в связи с производственной необходимостью с согласия сотрудника на основании приказа Работодателя с представлением отгулов за проработанное время.
- 4.3. Ежегодно до 25 декабря Работодатель утверждает и доводит до сведения всех сотрудников очередность представления ежегодных отпусков на соответствующий год.

В соответствии с постановлением Правительства РФ №1052 от 13.09.1994г., приказом Министерства образования РФ №360 от 20.09.1994г. а также приказом ЦС РОСТО № 23 от 07.02.1995г. и изменениями от 19 марта 2001г. установлена продолжительность удлиненных оплачиваемых отпусков сотрудникам образовательных учреждений: начальнику АШ, заместителю начальника АШ по УПЧ, преподавателям, мастерам п/о. 56 календарных дней.

Остальным работникам автошколы оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

5. ОПЛАТА ТРУДА.

- 5.1. Труд сотрудников автошколы оплачивается согласно разработанного «Положения об оплате труда сотрудников НОУ Усманская АШ ДОСААФ России Утвержденного приказом начальника АШ №32 от 27.10.2014г. и принятого на общем собрании коллектива 27 октября 2014г. (Ксерокопия положения прилагается).
- 5.2. Минимальная оплата труда в АШ не должна быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного по Липецкой области, которая составляет 9173 рубля. В минимальную оплату труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты. Месячная заработная плата сотрудника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже установленной минимальной оплаты труда по РФ.
- 5.3. Работодатель имеет право, при наличии собственных средств, производить единовременные поощрительные выплаты штатным сотрудникам: оказание материальной помощи, а также в

связи с праздничными днями, юбилейными и днями рождения, размер которых устанавливается начальником АШ.

- 5.4. Заработная плата выплачивается 3 и 18 числа каждого месяца в кассе АШ.
- 5.5. Расходы, связанные со служебными командировками, возмещаются согласно ТК РФ.

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.

- 6.1. Работодатель обязуется разрабатывать стандарты безопасности труда по объектам, оборудованию, не имеющим государственных, отраслевых и республиканских стандартов. Контроль за точным соблюдением стандартов безопасности труда возлагается на службу техники безопасности предприятия.
- 6.2. В случае грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, не обеспечение сотрудника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) сотрудника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений.
- 6.3. За нарушение сотрудником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 6.4. Организация несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью сотрудников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья с исполнением ими трудовых обязанностей.

7. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ.

- 7.1. Работодатель обязуется заключить договор страхования сотрудников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течении всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или дополняют настоящий.
- 8.2. Стороны имеют право продлить действия настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.
- 8.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.
- 8.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течении трех дней после составления протокола разногласий сторон проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.
- 8.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения сотрудников в течении 3 дней после его подписания.
- 8.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.
- 8.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий сторон коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- 8.8. Если условия хозяйственной деятельности организации ухудшаются или организации грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действия ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения организации, о чем составляется соответствующий документ.

С содержанием и условиями коллективного договора сотрудники автошколы ознакомлены через прочтение на общем собрании сотрудников 27 октября 2014г.